

Муниципальное общеобразовательное учреждение Казачинская средняя  
общеобразовательная школа  
(МОУ Казачинская СОШ)

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МОУ Казачинской СОШ

\_\_\_\_\_ Виноградов А.В.

Приказ № 116 от 15.05.2024

**Программа противодействия коррупции в  
Муниципальном общеобразовательном учреждении Казачинской  
средней общеобразовательной школе  
на 2024 — 2026 годы**

с. Казачинское, 2024

## I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в Муниципальном общеобразовательном учреждении Казачинской средней общеобразовательной школы на 2024 — 2026 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- Законом Энской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- уставом МОУ Казачинской СОШ.

**Цели Программы:** недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МОУ Казачинской СОШ, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МОУ Казачинской СОШ.

### **Задачи Программы**

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МОУ Казачинской СОШ;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;

- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МОУ Казачинской СОШ, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### **Принципы противодействия коррупции:**

<b>Принцип</b>	<b>Содержание</b>
Принцип соответствия политики МОУ Казачинской СОШ действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства МОУ Казачинской СОШ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников МОУ Казачинской СОШ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МОУ Казачинской СОШ, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МОУ Казачинской СОШ коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в МОУ Казачинской СОШ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и	неотвратимость наказания для работников

неотвратимости наказания	МОУ Казачинской СОШ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МОУ Казачинской СОШ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Противодействие коррупции в МОУ Казачинской СОШ на 2024 — 2026 годы
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2024 — 2026 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — июнь–декабрь 2024 года; II этап — 2025 год; III этап — 2026 год
<b>Исполнители программы</b>	Работники МОУ Казачинской СОШ: <ul style="list-style-type: none"> <li>• осуществляет общее руководство программой — директор;</li> <li>• организует работу по реализации мероприятий программы — заместители директора по УВР, заместитель директора по АХЧ;</li> <li>• проводят антикоррупционную пропаганду — учителя</li> </ul>

<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"> <li>• на педагогических работников;</li> <li>• административный персонал;</li> <li>• обслуживающий персонал;</li> <li>• обучающихся;</li> <li>• родителей (законных представителей) обучающихся;</li> <li>• физических и юридических лиц, с которыми МОУ Казачинской СОШ вступает в договорные отношения</li> </ul>
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b>	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2024 — 2026 г., составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: <ul style="list-style-type: none"> <li>• в 2024 году — 1,5 тыс. руб.;</li> <li>• в 2025 году — 1,5 тыс. руб.</li> </ul>

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МОУ Казачинской СОШ следующих коррупционных рисков:

<b>Наименование риска</b>	<b>Суть проблемы</b>	<b>Механизмы минимизации</b>
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>• улучшение условий труда;</li> <li>• повышение зарплаты</li> </ul>
Сбор денежных средств,	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>• привлечение спонсорской помощи;</li> </ul>

неформальные платежи		<ul style="list-style-type: none"> <li>• информационная открытость деятельности МОУ Казачинской СОШ;</li> <li>• соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МОУ Казачинской СОШ</li> </ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>• осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>• непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>• пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон</li> </ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за</li> </ul>

		совершение коррупционных правонарушений
--	--	---

## 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
<b>1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>				
1.1.1	<p>Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– положение о конфликте интересов работников;</li> <li>– антикоррупционная политика;</li> <li>– положение о нормах профессиональной этики педагогов</li> </ul>	<p>Ответственный за противодействие коррупции</p>	<p>2024 – 2026 гг</p>	<p>Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции</p>

1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2024 – 2026 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2025, январь 2026	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
<b>1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы</b>				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Октябрь 2024	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов	Ответственный за	Ежеквартально	Повышение контроля за

	исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	противодействие коррупции		исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции</b>				
<b>2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся</b>				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по ВР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора по ВР	Ежегодно	
2.1.3	Участие обучающихся в олимпиадах по финансовой безопасности	Учителя математики	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи,

				содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2.1.4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1–11-х классов	2024–2026 годы	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
<b>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции</b>				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2022–2024 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	II квартал 2024 года	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части	Директор	2024–2026 годы	

	использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения			
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	2024–2026 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников

**2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся**

2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1–11-х классов	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся

	детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации			
<b>3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции</b>				
<b>3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости</b>				
3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Октябрь 2024 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2024–2026 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор, руководители структурных подразделений	2024–2026 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений

### 3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности

3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	Июль 2024	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками образовательной организации	Директор	Июль 2024	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности	Директор	Ежегодно	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии

				коррупции в школе
<b>4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования</b>				
<b>4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции</b>				
4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции.  Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, руководители структурных подразделений	Ноябрь 2024, ноябрь 2025, ноябрь 2026	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	Декабрь 2024 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Заместитель директора по АХР	Февраль 2025 года	
<b>4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности</b>				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2024 – 2026 гг	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
<b>5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции</b>				

**5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг**

5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор	Декабрь 2024, апрель 2025, октябрь 2026	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	Февраль 2025	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции

**5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества**

5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заместитель директора по АХР	Май – октябрь 2025	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

### 3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета Казачинско-Ленского района. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 3,0 тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2024 году — 1,5 тыс. руб.;
- в 2025 году — 1,5 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"><li>• официальный сайт МОУ Казачинской СОШ</li></ul>
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

### 4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МОУ Казачинской СОШ. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МОУ Казачинская СОШ и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального школы.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2024 год	2025 год	2026 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

## 5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МОУ Казачинской СОШ;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МОУ Казачинской СОШ;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МОУ Казачинской СОШ;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МОУ Казачинской СОШ;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МОУ Казачинской СОШ;