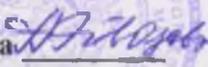


<p>Согласовано: Заведующий отделом образования Казачинско- Ленского муниципального района А.П. Эйвазова  «18» апреля 2025 г.</p>	<p>Принято с учетом мнения первичной профсоюзной организации протокол № 4 от «18» апреля 2025 г. Председатель О.С. Мальцева </p>	<p>Утверждено: Директор МОУ Казачинская СОШ А.В. Виноградов  Приказ № 107/1 от «18» апреля 2025 г.</p>
---	--	---

**Положение об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного
учреждения Казачинской средней
общеобразовательной школы**

2025 г.

Положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения Казачинской средней общеобразовательной школы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения Казачинской средней общеобразовательной школы (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления администрации Казачинско-Ленского муниципального района № 146 от 18.03.2025 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования».

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения Казачинской средней общеобразовательной школы (далее Учреждение) и определяет:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждений;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений;

5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждений.

1.2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

1.3. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации после согласования с отделом образования администрации Казачинско-Ленского муниципального района (далее отдел образования) утверждает положение об оплате труда работников образовательного учреждения, а также изменения в него.

1.4. Штатное расписание учреждения после согласования с отделом образования утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

1.5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и

профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (профессий).

1.7. Размер оплаты труда работников учреждений (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии - в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

1.8. Работникам учреждений, полностью отработавшим за месяц норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), размер фактически начисленной заработной платы которых (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области, производится компенсационная доплата в размере образовавшейся разницы.

1.9. Фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждениям из соответствующего бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.10. При формировании оплаты труда работников учреждений обеспечивается уровень дифференциации заработной платы работников учреждений к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах не ниже установленных в приложении 1 к настоящему Положению.

2. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений определены в Приложении 2 к настоящему Положению.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

3. РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 3 к настоящему Положению

3) надбавка за работу в сельской местности (в рабочих поселках);

4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5) доплата за стаж работы

3.2. Выплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.3. Доплаты работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном статьями 151-153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам учреждений производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

Доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы.

3.4. Работникам учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Работникам учреждения, расположенного в поселке городского типа (рабочем поселке) устанавливается поправочный коэффициент в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Надбавка в сельской местности (в рабочих поселках) для педагогических работников учреждения рассчитывается с учетом педагогической нагрузки.

3.5. Молодежи (лицам до 30 лет) прожившей не менее 1 года в Казачинско-Ленском муниципальном районе Иркутской области и вступающим в трудовые отношения, установить компенсационную доплату за стаж работы:

- от 0 до 6 месяцев -30%;
- от 6 до 12 месяцев -20 %;
- от 1 года до 1,5 лет -10%.

Компенсационная доплата начисляется на всю заработную плату, кроме районного коэффициента и стимулирующих выплат.

3.6. К заработной плате работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

4. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ

4.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплата за непрерывную работу (выслугу лет);
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие;
- 6) выплаты за степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ;
- 7) выплаты за экспериментальную и инновационную деятельность.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения в размере до 30 процентов.

4.3. Выплата за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам учреждения, по основному месту работы. Для расчета выплаты за выслугу лет учитывается общий стаж работы педагогического работника на педагогической должности в образовательных организациях (включая нахождение в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет). Размер выплаты за выслугу лет определяется согласно Приложению 4 к настоящему положению.

Основным документом для определения педагогического стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе.

4.4. Стимулирующие выплаты работникам учреждения за качество выполняемых работ осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, утверждаемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом оснований предусмотренных Приложением 5 к настоящему Положению, устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения в размере до 30 процентов.

Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель учреждения, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом учреждения.

Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников учреждения устанавливается определенное количество баллов.

Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

Комиссия рассматривает письменные обращения работников учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом учреждения.

Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты учреждения об установлении показателей и критериев эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.5. Работникам учреждения по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал или год устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы. Выплата премии по итогам работы за месяц, квартал или год максимальным в размере не ограничена.

Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.6. Работникам учреждения в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие устанавливается выплата за профессиональное развитие по занимаемой должности.

4.6.1. Педагогическим работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

за ученое звание доцента - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученое звание профессора - 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам учреждений, награжденным: орденами и медалями бывшего СССР, Российской Федерации, относящихся к профессиональной деятельности, имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель» бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, орден «Знак Почета», имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам учреждений, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Почета, орден Дружбы, почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Отличник физической культуры и спорта», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности почетное звание «Заслуженный тренер», почетное звание «Заслуженный мастер спорта», почетное звание «Мастер спорта международного класса» - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник

общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» - 15 процентов оклада (ставки);

работникам учреждений, имеющим нагрудный знак «Почетный работник охраны природы», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных учреждений, награжденным Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации - 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии у работника нескольких оснований, предусмотренных пунктом 4.6.1. данные выплаты суммируются.

4.6.2. Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение 6 к настоящему Примерному положению).

4.6.3. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в учреждениях, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления выплат стимулирующего характера молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в учреждении по специальности.

4.7. Стимулирующие выплаты за степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются работнику по занимаемой должности работника в размере до 20 процентов оклада (должностного оклада) работника учреждения.

4.8. Выплаты стимулирующего характера за экспериментальную и инновационную деятельность производятся один раз в год на основании

оценки, в абсолютном размере до 15 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы работника.

Оценка экспериментальной и инновационной деятельности производится по итогам учебного года по результатам экспериментальной и инновационной деятельности.

4.9. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам учреждения в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников учреждения.

4.10. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 4.1. настоящего положения производятся в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидии, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных средств, руководитель учреждения вправе приостановить выплаты стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату предупредив об этом работников учреждения в установленном законодательном порядке.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями), в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

5. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

5.1. Индексация заработной платы работников учреждения производится в соответствии с нормативно-правовым актом администрации Казачинско-Ленского муниципального района, в пределах лимитов бюджетных обязательств соответствующего бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до отдела образования.

6 УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается заведующим отдела образования в трудовом договоре.

6.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников возглавляемого им учреждения (далее - работники), и составляет до 5 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников возглавляемого им учреждения.

6.4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения рассчитывается и определяется в соответствии приложением 7 к настоящему положению.

6.5. Должностной оклад руководителя учреждения пересматривается ежегодно на 01 января нового года в зависимости от среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, возглавляемого им учреждения за предыдущий год и коэффициента кратности должностного оклада. Кратность увеличения должностного оклада руководителя учреждения устанавливается согласно критериям, утвержденным локальным актом отдела образования.

При отсутствии или недостатке средств на увеличение заработной платы руководителям из средств соответствующих бюджетов, должностной оклад изменению не подлежит.

6.6. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

6.7. Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

6.8. Компенсационные выплаты руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения с учетом условий труда.

6.9. Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) стимулирующие выплаты за профессиональное развитие;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы на основании показателей и критериев эффективности деятельности руководителя, заместителя и главного бухгалтера учреждения;

6.10. Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие устанавливаются:

работникам учреждений, награжденным: орденами и медалями бывшего СССР, Российской Федерации, относящихся к профессиональной деятельности, имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель» бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, орден «Знак Почета», имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», - 20 процентов от оклада должностного оклада;

работникам учреждений, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Почета, орден Дружбы, почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 20 процентов от оклада должностного оклада;

работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности почетное звание «Заслуженный тренер», почетное звание «Заслуженный мастер спорта», почетное звание «Мастер спорта международного класса» - 20 процентов от оклада должностного оклада;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» - 15 процентов должностного оклада;

работникам учреждений, имеющим нагрудный знак «Почетный работник охраны природы», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада должностного оклада;

работникам образовательных учреждений, награжденным Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации - 5% от должностного оклада.

При наличии у работника нескольких оснований, предусмотренных пунктом 6.10. данные выплаты суммируются.

6.11. Премияльные выплаты по итогам работы руководителю, заместителям и главному бухгалтеру учреждения производятся за полугодие на

основании показателей и критериев эффективности их деятельности в абсолютном размере, либо в процентном отношении к должностному окладу.

Показатели и критерии эффективности деятельности для премиальной выплаты за полугодие руководителю учреждения устанавливаются локальным актом отдела образования. Показатели и критерии эффективности деятельности для премиальной выплаты за полугодие заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются локальным актом учреждения.

Размер премиальной выплаты руководителю учреждения устанавливается приказом отдела образования. Размер премиальной выплаты заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения.

Максимальный размер премиальной выплаты руководителю, заместителям и главному бухгалтеру учреждения по итогам работы за полугодие составляет до 3-х должностных окладов руководителя, заместителя руководителя или главного бухгалтера учреждения соответственно.

Премиальные выплаты руководителю и заместителям руководителя казенного учреждения производятся в пределах доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год на оплату труда, руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру бюджетного учреждения в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидии, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

6.12. Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

6.13. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

6.14. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения не должна превышать размер среднемесячной начисленной заработной платы работников учреждения, установленный постановлением администрации Казачинско-Ленского муниципального района от 05.12.2016 №419 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях».

7. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА

7.1. Работникам учреждения по основной должности за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи (более двух месяцев);

3) смерть члена семьи работника;

4) регистрация брака работника;

5) рождение ребенка у работника;

7) при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска либо разделении в установленном законодательством РФ порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска на части – при предоставлении одной из частей данного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

7.2. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников учреждения.

7.3. Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 7.1. настоящего Положения.

7.4. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимается заведующим отделом образования на основании письменного заявления руководителя учреждения с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 7.1. настоящего Положения.

7.5. Размер материальной помощи работнику учреждения, включая руководителя учреждения заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения - 10000 (десять тысяч) рублей.

7.6. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера Районный на материальную помощь не начисляется.

Директор школы



А.В. Виноградов

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
общеобразовательного учреждения
Казачинской средней
общеобразовательной школы
Приказ № 107/1
от «18» апреля 2025 г.

Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников образовательных учреждений Казачинско-Ленского муниципального района по профессионально - квалификационным группам к профессии рабочего разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

Профессионально-квалификационные группы (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей ¹
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
4 квалификационный уровень		3 839	
ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей ¹
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	1 квалификационный уровень		4 489
	2 квалификационный уровень		5 179
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	1 квалификационный уровень		5 929
	2 квалификационный уровень		6 729

	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479
	5 квалификационный уровень	9 429
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289
ПКГ должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей ¹
ПКГ "Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня"		729
ПКГ "Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня"	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений образовательных организаций		минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей ¹
1 квалификационный уровень		15 839
2 квалификационный уровень		17 039
3 квалификационный уровень		18 289
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта		минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей ¹

ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта первого уровня"	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта второго уровня"	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня"	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня"		15 839

Директор школы



А.В. Виноградов

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
общеобразовательного учреждения
Казачинской средней
общеобразовательной школы
Приказ № 107/1
от «18» апреля 2025 г.

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПКГ ПО ДОЛЖНОСТЯМ
РАБОТНИКОВ
(ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ) УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Работников образования (кроме дополнительного профессионального)

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	12495
Секретарь учебной части	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму	12528
Младший воспитатель	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	12557
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	12701

Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог Тренер-преподаватель	12733
3 квалификационный уровень	
Воспитатель Методист Педагог-психолог	12844
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС) Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины Руководитель физического воспитания Старший воспитатель Старший методист Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО) Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед Педагог-библиотекарь	12859
6 квалификационный уровень	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12859
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	12810

отделом	
отделением	
учебно-консультационным пунктом «Точка роста»	
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	12874
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	
отдела	
отделения	
учебно-консультационного пункта	
других структурных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций	
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (подразделения) профессиональных образовательных организаций	12938

2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	

Делопроизводитель	11992
Секретарь-машинистка	
Секретарь руководителя	
Калькулятор	
Комендант	
Машинистка	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	12032
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	12051
Лаборант	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	12117
Заведующий хозяйством	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
Старший лаборант	
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	12179
Заведующий столовой	
4 квалификационный уровень	
Механик	12243
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	

1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	12777
Документовед	
Инженер	
Инженер по нормированию труда	
Инженер-программист (программист)	
Инженер-электрик (электрик)	
Психолог	
Специалист по охране труда	
Юрисконсульт	
Экономист	
2 квалификационный уровень	
Бухгалтер 2 категории	13286
Экономист 2 категории	
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер 1 категории	14016
Экономист 1 категории	
Специалист в сфере закупок	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	14827
Ведущий экономист	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	15356
Главный экономист	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	

3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	18012
3. Рабочих общепромышленных профессий	
Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	11335
Буфетчица	
Гардеробщик	
Грузчик	
Дворник	
Зольщик	
Истопник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Кочегар	
Кухонный работник	
Мойщик посуды	
Оператор электродвигательной котельной	
Повар	
Подсобный рабочий	
Рабочий бассейна	

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	
Няня	
Слесарь-электрик	
Столяр, плотник	
Сторож (вахтер)	
Тракторист	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Швея	
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	11349
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	11392
Водитель автомобиля	
Повар	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	13108

Машинист (кочегар) котельной	
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	15071
Водитель автобуса	

4. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Библиотекарь	12117



Директор школы

А.В. Виноградов

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
общеобразовательного учреждения
Казачинской средней
общеобразовательной школы
Приказ № 107/1
от «18» апреля 2025 г.

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ
В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ

N п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
1	за классное руководство	<p>1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы - в размере 15-20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной санитарными правилами СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года № 28, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в расположенных в сельской местности общеобразовательных организациях. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер доплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся;</p> <p>3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, куратора группы одновременно в двух и более классах (группах), размер доплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе (группы).</p>

2	за проверку письменных работ	<p>1) педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы, по русскому языку, родному языку, литературе, математике, начальные классы-20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки;</p> <p>2) педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы по физике, биологии, химии, иностранному языку, географии, истории, обществознанию- 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки;</p> <p>3) по остальным предметам - в размере -10 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.</p>
3	за заведование: учебно-консультационным и пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	<p>1) педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, спортивным залом, кабинетами повышенной опасности (химии, физики, информатики), лабораториями, учебно-опытными участками - в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>2) педагогическим работникам образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования, за заведование кабинетами – группами в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы).</p>
4	за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	<p>1) педагогическим работникам за руководство школьным методическим объединением, предметными, цикловыми, методическими комиссиями -10 процентов оклада (ставки заработной платы) за исключением педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист»;</p> <p>2) педагогическим работникам за руководство районными методическими объединениями, предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 5 процентов оклада (ставки заработной платы), за исключением педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист»</p>
	за методическую	педагогическим работникам, имеющим

4.1.	деятельность	квалификационную категорию «педагог-методист», за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, - в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы)
4.2	за наставничество	педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, - в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы)
5	за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, реализующих основные общеобразовательные адаптированные программы	<p>1) руководителям учреждений, заместителям руководителя, старшим воспитателям, за исключением заместителя административно-хозяйственной части - 20 процентов должностного оклада;</p> <p>2) работникам учреждений (отделений, классов, групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, - 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>3) педагогическим работникам образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования, за исключением учителя-логопеда, реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в зависимости от количества таких обучающихся в образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования:</p> <p>10% от оклада (ставки заработной платы) – до 4 обучающихся;</p> <p>15% от оклада (ставки заработной платы) – от 5 обучающихся;</p> <p>20% от оклада (ставки заработной платы)- от 10 обучающихся;</p> <p>4) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку - 15 процентов оклада</p>

		(ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.
6	за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	1) учителям и другим педагогическим работникам - на 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому
7	за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	учителям и другим педагогическим работникам - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей, находящихся на длительном лечении
8	за работу в составе психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий	специалистам центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи за фактически отработанное время - 20 процентов оклада (ставки заработной платы).
9	за работу с детьми с нарушением развития речи	учителям-логопедам в образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования за работу с детьми с нарушением развития речи - 20 процентов от оклада (ставки заработной платы)
10	за работу, связанную с риском и повышенной ответственностью за жизнь и здоровье людей	водителям школьных автобусов за работу, связанную с риском и повышенной ответственностью за жизнь и здоровье людей устанавливается повышающий коэффициент в размере - 1,2 к окладу.

Директор школы

А.В. Виноградов

**РАЗМЕРЫ
ВЫПЛАТ ЗА НЕПРЕРЫВНУЮ РАБОТУ (ВЫСЛУГУ ЛЕТ) НА
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДОЛЖНОСТИ**

Выслуга лет	Размеры выплат за выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада)
от 5 до 10 лет	5
от 10 до 15 лет	10
от 15-20 лет	15
от 20-25 лет	20
свыше 25 лет	25

Директор школы



А.В. Виноградов

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников учреждений	Критерии эффективности деятельности работников учреждений
I. Должности педагогических работников		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено
		Не выполнено
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено
		Не выполнено
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено
		Не выполнено
	Наставничество для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнено
		Не выполнено
	Наставничество обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных	Выполнено
		Не выполнено

	общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие
		Наличие
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие
		Наличие
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестаций	90 - 100 процентов
		До 90 процентов
	Результативность освоения образовательных программ, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации	Хорошо, отлично
		Удовлетворительно
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях, мероприятиях Российского движения детей и молодежи	Первые места
		Вторые, третьи места
	Отсутствие снижения наполняемости класса (группы), кружка, секции за отчетный период	Отсутствие
		Наличие
Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)	100 процентов	
	До 100 процентов	
Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	
	Наличие	

	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено
		Не выполнено
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие
		Наличие
	Снижение количества обучающихся, состоящих на различного вида профилактических учетах	Снижение
		Отсутствие снижения
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено
		Не выполнено
	Участие в качестве экспертов при проведении национального чемпионата "Профессионалы", региональных олимпиад, конференций, конкурсов, профильных смен и иных мероприятий научно-интеллектуальной направленности	Соответствие
		Несоответствие
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Выполнено
		Не выполнено
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие
		Наличие
	Участие обучающихся мероприятиях Российского движения школьников и молодежи	Выполнено
		Не выполнено
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков,	Наличие
		Отсутствие

выполняемых им работ	профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено
		Не выполнено
II. Должности учебно-вспомогательного персонала		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления учреждением	Выполнено
		Не выполнено
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Отсутствие
		Наличие
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением по направлениям деятельности работника	Выполнено
		Не выполнено
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие
		Наличие
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно- надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие
		Наличие
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие
		Наличие
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности,	Отсутствие
		Наличие

	санитарно-эпидемиологических норм и правил	
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено
		Не выполнено
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено
		Не выполнено
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие
		Наличие
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Отсутствие
		Наличие
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено
IV. Должности иных работников		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация работы коллегиальных органов управления учреждением	Выполнено
		Не выполнено
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов	Выполнено
		Не выполнено

	государственной власти	
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено
		Не выполнено
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено
		Не выполнено
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено
		Не выполнено
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие
		Наличие
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие
		Наличие
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено
		Не выполнено
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено
		Не выполнено
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие
Наличие		
Выплаты за профессиональное развитие,	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования,	Наличие
		Отсутствие

степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	<p>Выполнено</p> <p>Не выполнено</p>



Директор школы

А.В. Виноградов

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ
ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ
ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ
УСТАНОВЛИВАЮТСЯ С УЧЕТОМ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКИ
ЗА НАЛИЧИЕ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ, УСТАНОВЛЕННОЙ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Старший вожатый	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Инструктор-методист	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ ЗА НАЛИЧИЕ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ, УСТАНОВЛЕННОЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Инструктор по лечебной физкультуре	10 процентов - для второй категории; 30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории

Директор школы



А.В. Виноградов

**ПОРЯДОК
ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА
РУКОВОДИТЕЛЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Настоящий Порядок определяет правила определения размера должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения Казачинско-Ленского муниципального района (далее - учреждение).

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников возглавляемого им учреждения (далее - работники), и составляет до 5 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников рассчитывается на основании штатного расписания, действовавшего в календарном году, предшествующем году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на количество занятых штатных единиц.

5. Определение размера должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с настоящим Порядком осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на текущий финансовый год.




А.В. Виноградов

Приложение 8
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
общеобразовательного учреждения
Казачинской средней
общеобразовательной школы
Приказ № 107/1
от «18» апреля 2025 г.

**РАЗМЕР
ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ
ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА
УЧРЕЖДЕНИЯ**

Размеры премиальной выплаты за полугодие заместителей руководителей, главных бухгалтеров (от должностного оклада)	Размеры премиальной выплаты за полугодие руководителей организаций (от должностного оклада)
2,1-3 оклада	2,1-3 оклада
1,1-2 оклада	1,1-2 оклада
0-1 оклад	0-1 оклада



Директор школы

А.В. Виноградов

Перечень
должностей педагогических работников, квалификационная
категория которых учитываются в течение срока их действия при
выполнении
педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают
должностные обязанности, учебные программы, профили работы

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилем работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель

<p>Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя - организатора основ безопасности жизнедеятельности)</p>
<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности)</p>	<p>Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины</p>
<p>Руководитель физического воспитания</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре</p>
<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре)</p>	<p>Руководитель физического воспитания</p>
<p>Мастер производственного обучения</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)</p>

<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения);</p> <p>инструктор по труду;</p> <p>старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)</p>	<p>Мастер производственного обучения;</p> <p>инструктор по труду</p>
<p>Учитель-дефектолог, учитель-логопед</p>	<p>Учитель-логопед;</p> <p>учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам);</p> <p>воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)</p>
<p>Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)</p>	<p>Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств);</p> <p>музыкальный руководитель;</p> <p>концертмейстер</p>
<p>Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)</p>
<p>Старший тренер-преподаватель;</p> <p>тренер-преподаватель</p>	<p>Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре);</p> <p>инструктор по физической культуре</p>

Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
--	--

Директор школы



А.В. Виноградов